

## PERMESSI LAVORATIVI, FERIE E TREDICESIMA MENSILITÀ

Da anni uno dei quesiti più frequenti, relativamente ai permessi riconosciuti dalla Legge 104/1992 ai lavoratori con disabilità e a quelli che assistono familiari con handicap grave, è incentrato sull'incidenza di tale beneficio su ferie e tredicesima mensilità. Quei permessi incidono negativamente sulla maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità? Il tentativo di soluzione della questione l'aveva compiuto il **Ministero del lavoro**: nel proprio parere del 5 maggio 2004 aveva affermato, rifacendosi a direttive comunitarie, che ferie e tredicesima mensilità non potevano essere decurtate.

Anche il **Dipartimento della Funzione Pubblica** con una propria nota circolare (8 marzo 2005, n. 208) aveva confermato la medesima indicazione rispetto alle ferie.

A suffragare l'interpretazione più favorevole per i lavoratori è giunto finalmente l'autorevole **Parere del Consiglio di Stato** (9 novembre 2005, n. 3389): **tredicesima mensilità e ferie non possono essere decurtate** quando i permessi sono fruiti in modo non cumulativo agli altri congedi parentali. Nella quasi totalità dei casi i permessi non vengono cumulati con altri congedi: di qui la portata notevole del Parere.

Peraltro il Consiglio di Stato non si riferisce nemmeno alla normativa comunitaria pur recepita in Italia, ma alla normativa sulla paternità e sulla maternità (Testo Unico, Decreto legislativo 151/2001).

Sia l'**INPS** che il **Ministero del Lavoro**, con proprie note circolari hanno ripreso le indicazioni del Consiglio di Stato, mettendo finalmente la parola "fine" ad un dubbio interpretativo che creava notevole sperequazioni e disparità di trattamento